

N° _____ /MEF-CAB. -

**FICHES D'EMPLOI RELATIVES AUX DIFFERENTS METIERS DE LA GESTION DE LA
DETTE**

CONTRAT A DUREE INDETERMINE (CDI)

DIRECTION GENERALE DE LA CAISSE CONGOLAISE D'AMORTISSEMENT (CCA)

Profil 01 : Comptable (04 postes)

1- Description du profil

Cadre supérieur polyvalent ou spécialisé, le comptable consigne, rassemble et centralise les données financières de la direction générale de la CCA pour faire des balances de comptes, comptes de résultat et autres bilans. Il rassemble et vérifie l'exactitude des écritures comptables et en rend compte auprès des responsables de la structure.

Il est au centre des préoccupations financières et maîtrise les logiciels spécifiques à la comptabilité. Il enregistre les opérations comptables, participe à la préparation du bilan annuel et du compte de résultats, établit les opérations de clôture et les documents réglementaires. La nature et l'organisation de son travail est fonction du traitement des opérations comptables à lui confiées.

2- Missions principales

Le comptable a pour mission de :

- a. Traiter et enregistrer les opérations financières et comptables quotidiennes et tenir à jour les comptes dans le périmètre de sa responsabilité ;
- b. Participer à la veille sur les dépenses quotidiennes de la direction générale de la CCA, ses recettes et aux coûts de ses investissements nécessaires ;
- c. Garantir la précision et l'intégrité des comptes ;
- d. Effectuer des études de coûts et synthétiser les données chiffrées et en référer à la hiérarchie.
- e. Participer à la préparation de la clôture des comptes annuels avant de les faire vérifier par un expert-comptable ;
- f. Participer à l'actualisation des paramétrages des systèmes de traitement des données comptables ;
- g. Participer à la mise en place des tableaux de bord de contrôle de gestion de la direction générale de la CCA ;
- h. S'informer et appliquer les évolutions fiscales, sociales ou juridiques ;
- i. Assurer la comptabilité générale.

3- Profil recherché

Etre âgé de 40 ans au plus ; BAC+3 (licence ou diplôme équivalent) minimum en comptabilité ou domaine connexe, ayant développé des compétences et des connaissances dans les domaines de gestion de la dette publique.

Solides compétences en logiciels de comptabilité et bureautiques. Rigoureux, méthodique, bonne maîtrise de la « comptabilité analytique », des outils bureautiques, esprit analytique et une passion pour les chiffres. Capacité de travailler de manière autonome, tout en ayant la capacité de collaborer efficacement avec d'autres collègues. Excellente attention aux détails et capacité à travailler avec précision.



Profil 02 : Analyste des marchés financiers (07 postes)

1- Description du profil :

Cadre supérieur, l'analyste des marchés financiers étudie la presse économique et les rapports annuels sur les marchés financiers, participe à des réunions internes, pour mieux comprendre la stratégie de développement ou les méthodes de gestion d'un groupe. À l'affût de la moindre information, il est régulièrement en contact avec les managers.

Se fiant à ses calculs mais également à son flair, l'analyste des marchés financiers prévoit quelles valeurs vont grimper ou chuter et à quel moment. Il est donc en mesure de conseiller l'achat de tel titre ou la vente de tel autre. Il participe à la rédaction des notes de synthèse à l'attention des traders et des gérants de portefeuille. Celles-ci peuvent être très brèves, quand elles sont écrites en réaction à une information importante imprévue.

2- Missions principales :

L'analyste des marchés financiers a pour principales missions de :

- a. Assister la hiérarchie pour exécuter les travaux d'analyse et d'interprétation des statistiques des marchés financiers ;
- b. Participer à l'élaboration de l'analyse bilancielle des opérations sur les marchés financiers, en lien avec la politique d'endettement de l'Etat ;
- c. Réaliser les analyses macroéconomiques du marché financier et de la cotation des marchés financiers et boursiers ainsi que les relations avec les autres institutions financières tant nationales qu'internationales ;
- d. Elaborer les statistiques monétaires et financières liées aux marchés financiers et produire les rapports y afférents ;
- e. Suivre le respect des engagements ainsi que le remboursement de la dette de l'Etat ;
- f. Proposer et suivre la mise en place la stratégie de négociation sur le marché financier ;
- g. Exploiter la cartographie des risques financiers et de conformité établie, en rapport avec les opérations de marchés, de titrisation sur le marché et de remboursement de la dette de l'Etat ;
- h. Utiliser les modèles financiers qui lui servent à interpréter les chiffres ;
- i. Exécuter toutes autres tâches à lui confiées par sa hiérarchie.

3- Profil recherché :

Etre âgé de 40 ans au plus ; BAC+3 (licence ou diplôme équivalent) minimum en techniques quantitatives, en monnaie, banque et finance issu d'une école de commerce ou d'ingénieur, ayant développé des compétences et des connaissances dans les domaines de gestion de la dette publique, notamment des opérations de marchés financiers, de comptabilité, de gestion des risques et d'investissements, ainsi que les politiques monétaires. Les formations en Master d'Analyse Financière Internationale, d'Audit et Contrôle de Gestion, de Manager Financier et Digitalisation Bancaire seront vivement appréciées.



La motivation est donc essentielle. Rapide et rigoureux, l'analyste financier doit réagir très vite en évitant de commettre des erreurs qui pourraient avoir des conséquences dramatiques sur l'équilibre financier de l'Etat. Son esprit de synthèse et son recul lui permettent de faire le tri dans une masse d'informations complexes et d'en tirer les bonnes conclusions.

Goût du travail en équipe, être dynamique et autonome, curieux et rigoureux, avec de bonnes qualités relationnelles, une grande capacité d'analyse, une excellente compréhension des enjeux financiers, un goût et un sens de la négociation. Une bonne capacité d'écoute et de réactivité, force de proposition avec la volonté de trouver des solutions adaptées. Bonne connaissance des problématiques de la dette publique et des mécanismes de financement international.

Aisance rédactionnelle en français (anglais sera un réel atout) et expérience de la préparation de publications institutionnelles et académiques.

he

Profil 03 : Auditeur interne (03 postes)

1- Description du profil :

L'auditeur interne est chargé du contrôle de la bonne application du système de management de la CCA (procédures, processus, normes comptables, contrôles internes...), identifie les écarts et propose des actions, afin d'améliorer le fonctionnement de l'établissement et palier aux éventuels dysfonctionnements.

2- Missions principales :

L'auditeur interne a pour principales missions de :

- a. Contribuer à la définition du plan et de la stratégie d'audit interne ;
- b. Elaborer le programme d'audit interne et veiller à sa réalisation ;
- c. Evaluer le dispositif de contrôle interne de la CCA ;
- d. Etablir la cartographie des risques financiers, comptables et organisationnels du périmètre audité et assurer sa mise à jour périodique ;
- e. Formuler des recommandations, préconiser des actions correctives et veiller à la bonne application des solutions énoncées ;
- f. Rendre compte sur l'activité de l'audit interne à sa hiérarchie.

3- Profil recherché :

Etre âgé de 40 ans au plus ; BAC+3 (licence ou diplôme équivalent) minimum en techniques d'audit, finance ou contrôle de gestion, ayant développé des compétences et des connaissances dans les domaines des normes d'audit et des techniques de communications de l'auditeur.

La motivation est donc essentielle. Rapide, rigueur et sens de l'organisation, sens du travail en équipe, aisance relationnelle et aptitude au travail en équipe, intègre et disponible, l'auditeur interne doit réagir très vite en évitant de commettre des erreurs qui pourraient avoir des conséquences dramatiques sur le fonctionnement de la CCA. Son esprit de synthèse et son recul lui permettent de faire le tri dans une masse d'informations complexes et d'en tirer les bonnes conclusions.

Goût du travail en équipe, être dynamique et autonome, curieux et rigoureux, avec de bonnes qualités relationnelles, une grande capacité d'analyse, une excellente compréhension des enjeux financiers, un goût et un sens de la négociation. Une bonne capacité d'écoute et de réactivité, force de proposition avec la volonté de trouver des solutions adaptées. Bonne connaissance des problématiques de la dette publique et des mécanismes de financement international.

Aisance rédactionnelle en français (anglais sera un réel atout) et expérience de la préparation de publications institutionnelles et académiques.



Profil 4 : Contrôleur de gestion (02 postes)

1- Description du profil :

Le contrôleur de gestion opérationnel anime et coordonne le dialogue budgétaire et le pilotage économique de la direction générale de la caisse congolaise d'amortissement (CCA). Il s'assure du respect du cadre de gestion de la CCA. Par ses analyses, il éclaire son responsable hiérarchique sur les tendances et sur les résultats de la direction générale. Si nécessaire, il accompagne les managers dans leur prise de décision, notamment sur les actions à mettre en œuvre pour assurer l'équilibre financier.

Le contrôleur de gestion opérationnel assure un rôle de référent pour fournir aux interlocuteurs opérationnels les vues consolidées synthétiques des services de la direction générale.

2- Missions principales :

Le contrôleur de gestion a pour principales missions de :

- a. Coordonner et suivre la dynamique budgétaire et les prévisions ;
- b. Réaliser des missions de conseil et d'expertise ;
- c. Faciliter le pilotage financier ;
- d. Contrôler et accompagner le cadre de gestion ;
- e. Superviser et accompagner les porteurs de projet de développement et d'investissement.

3- Profil recherché :

Etre âgé de 40 ans au plus ; BAC+3 (licence ou diplôme équivalent) minimum en école de commerce ou d'ingénieur, ayant développé des compétences et des connaissances dans les domaines de gestion de la dette publique, notamment en Audit et Contrôle de Gestion.

Goût du travail en équipe, être dynamique et autonome, curieux et rigoureux, avec de bonnes qualités relationnelles, une grande capacité d'analyse, une excellente compréhension des enjeux financiers. Une bonne capacité d'écoute et de réactivité, force de proposition avec la volonté de trouver des solutions adaptées. Bonne connaissance des problématiques de la dette publique et des mécanismes de financement international.

Aisance rédactionnelle en français (anglais sera un réel atout) et expérience de la préparation de publications institutionnelles et académiques.

Maîtrise des outils du pack office (Excel indispensable). Rigoureux, organisé avec une appétence pour les outils informatiques et sensibilité aux systèmes d'information, esprit de synthèse, autonomie, bonnes connaissances comptables.



Profil 05: Economiste/Macro-économiste (07 postes)

1- Description du profil :

Cadre supérieur, expert en sciences économiques, l'économiste/macro-économiste doit faire preuve de sa capacité à interpréter les données financières, économiques, sociales et politiques à l'échelle nationale et internationale, afin de fournir des éléments d'analyse et de compréhension d'une situation socio-économique, notamment en matière de système de gestion de la dette. Son diagnostic est central, car il oriente le pilotage et le management stratégiques concernant la mise en œuvre des politiques d'un Gouvernement dans le domaine de la gestion de la dette.

L'économiste/macro-économiste devrait être capable de participer et de réaliser toutes études ou enquêtes dans les domaines de la macroéconomie, la microéconomie et l'économétrie, particulièrement l'économie financière, monétaire, budgétaire, institutionnelle, sanitaire, africaine, environnementale, etc.

2- Missions principales :

L'économiste/macro-économiste aura pour principales missions de :

- a. Participer aux développements du modèle de prévision et de simulation sur la gestion de la dette, les travaux à venir portant notamment sur la réestimation complète du modèle, ses interactions avec la stratégie sectorielle et le modèle structurel adapté à l'analyse de la transmission des politiques en lien avec la gestion de la dette ;
- b. Analyser les tendances économiques, développer et faire évoluer les différents modèles du service, et proposer des politiques pour contribuer à la promotion de la stabilité financière et de la croissance économique ;
- c. Evaluer l'impact de chocs et de politiques macroéconomiques, notamment des chocs monétaires et financiers et de variantes de politiques budgétaires ;
- d. Contribuer aux exercices de prévisions macroéconomiques d'ensemble internes et externes ;
- e. Réaliser des travaux d'étude/recherche et les présenter notamment dans les groupes de travail sur la dette.

3- Profil recherché :

Etre âgé de 40 ans au plus ; BAC+3 (licence ou diplôme équivalent) en économie, ayant développé des compétences dans les domaines de la modélisation macroéconométrique et de la prévision ainsi que des connaissances avancées sur des méthodes macroéconométriques et des logiciels associés (SAS, EViews, etc.).

Bonne connaissance des problématiques de la dette publique et des mécanismes de financement international. Aisance rédactionnelle en français (anglais sera un atout) et expérience de la préparation de publications institutionnelles et académiques. Avoir le goût pour le travail en équipe.



Profil 06 : Banquier (03 postes)

1- Description du profil :

Interlocuteur privilégié des usagers de la CCA, le banquier apporte des réponses adaptées à leurs besoins, que ce soit pour des particuliers, des professionnels, ou des entreprises. Il s'occupe de la gestion du portefeuille de dettes de l'État.

Il est le conseiller financier des situations financières parfois délicates.

2- Missions principales :

Le banquier a pour missions de:

- a. Suivre quotidiennement les comptes et le portefeuille des usagers de la CCA ;
- b. Assurer l'accueil et la satisfaction des usagers ;
- c. Informer les usagers de son portefeuille sur le contenu des négociations de taux, de décote, des nouvelles directives ou orientations et gérer les demandes de paiement de la dette ;
- d. Proposer des solutions financières et prendre en gestion de nouveaux usagers de son portefeuille ;
- e. Prendre contact avec les usagers de son portefeuille en cas de problème ;
- f. Négocier des aménagements de planning de remboursement de dette envers les usagers de son portefeuille.

3- Profil recherché :

Âgé de 40 ans au plus, BAC+3 (licence ou diplôme équivalent) minimum en Banque et relation Entreprise avec de solides compétences techniques en matière de produits bancaires, notamment de gestion de dettes publiques.

Excellentes connaissances en droit, en économie, en finance, en banque, en comptabilité et en fiscalité. Bonnes notions d'anglais des affaires (indispensables). Curieux et rigoureux, bon sens de la communication et du contact, esprit d'analyse et de synthèse. Résistance au stress, capacité de grande écoute et de psychologie pour trouver des solutions. Capacité d'anticiper les fluctuations et d'adapter son offre de solutions en fonction des dites fluctuations.

hc

Profil 07 : Juriste spécialisé en droit des affaires (05 postes)

1- Description du profil :

Cadre supérieur, le juriste d'affaires participe au traitement des dossiers juridiques en lien avec la dette de l'Etat. Il analyse et traite l'ensemble des problématiques juridiques en lien avec les domaines de compétences de la Caisse congolaise d'amortissement (CCA). Il assure l'exécution des recommandations et actions comprises et mises en œuvre à tous les stades du système de la gestion de la dette et adopte une approche « gestion des risques », en pesant le pour et le contre et en aidant à trouver des options / solutions optimisées.

Il propose des éléments de rédaction, de négociation, de validation et de suivi de tous types de contrats liés aux domaines de compétences de la CCA, de définition et de mise en place de process et d'outils nécessaires à la prise de décision, d'élaboration et de délivrance de formation et conseil au quotidien auprès de sa hiérarchie et/ou ses collègues.

2- Missions principales :

Le juriste d'affaires aura pour principales missions de :

- a. Assister la hiérarchie en tant que support juridique opérationnel et fonctionnel pour les activités de la CCA, en matière contractuelle (analyse, rédaction et négociation) en lien avec la gestion de la dette ;
- b. Examiner les aspects juridiques des conventions, notamment, les prêts, les avals, les garanties, les rétrocessions, les titrisations... ;
- c. Examiner les aspects juridiques des accords de financement, en liaison avec ses collègues de la direction du financement ;
- d. Participer à l'élaboration de nouveaux contrats et à la révision de ces derniers (clauses générales, avenants, conditions particulières, etc.), en liaison avec ses collègues de la direction du financement et autres services compétents ;
- e. Veiller à la conformité des documents contractuels avec la politique de gestion de la dette et au droit applicable ;
- f. Examiner les aspects de conformité du processus d'endettement et de gestion de la dette publique aux lois et textes en vigueur ;
- g. Contribuer aux traitements des problématiques juridiques, en lien avec le système de gestion de la dette ;
- h. Exécuter toutes consignes en matière de précontentieux et de contentieux ainsi que de relations avec le monde judiciaire, notamment avocats de l'Etat, les tribunaux, les administrations, en rapport avec la dette publique ;
- i. Exécuter toutes autres tâches à lui confiées par sa hiérarchie.

3- Profil recherché :



Etre âgé de 40 ans au plus ; BAC+3 (licence ou diplôme équivalent) minimum en droit des Affaires Internationales, ayant développé des compétences et des connaissances dans les domaines de gestion de la dette publique.

Goût du travail en équipe, être dynamique et autonome, curieux et rigoureux, avec de bonnes qualités relationnelles, une grande capacité d'analyse, une excellente compréhension des enjeux financiers, un goût et un sens de la négociation. Une bonne capacité d'écoute et de réactivité, force de proposition avec la volonté de trouver des solutions adaptées. Bonne connaissance des problématiques de la dette publique et des mécanismes de financement international.

Aisance rédactionnelle en français (anglais sera un atout) et expérience de la préparation de publications institutionnelles et académiques.

he

Profil 08 : Ingénieur statisticien (04 postes)

1- Description du profil :

Cadre supérieur, l'ingénieur statisticien participe au traitement des données statistiques en lien avec la dette de l'Etat. Il analyse et traite l'ensemble des problématiques statistiques sur la dette publique, en lien avec les domaines de compétences de la Caisse congolaise d'amortissement (CCA). Il assure l'exécution des recommandations et tâches comprises et mises en œuvre de projets avec des aspects statistiques, de la conception à la valorisation. Il s'agit également d'organiser, de traiter et d'analyser les données sur la dette, en vue de leur description, leur analyse et leur évaluation.

2- Missions principales :

L'ingénieur statisticien a pour principales missions de :

- a. Assister la hiérarchie pour exécuter les travaux d'analyse et d'interprétation des statistiques de la direction générale de la CCA ;
- b. Participer aux études ou enquêtes nécessaires à l'amélioration de la qualité du service offert par la direction générale ;
- c. Contribuer à l'élaboration du plan d'analyse statistique et des prévisions ;
- d. Contribuer à l'élaboration et à la tenue à jour des tableaux de bord du programme, notamment concernant la gestion de la dette publique.
- e. Exécuter le plan d'analyse statistique ;
- f. Produire des éléments de contribution à la préparation du projet de budget de la direction générale ou du programme à travers la réalisation des prévisions financières ;
- g. Participer à la mise en place et au développement des instruments de prévision et de modélisation de la direction générale, et à la création des bases de données statistiques nécessaires ;
- h. Exécuter toutes autres tâches à lui confiées par sa hiérarchie.

3- Profil recherché :

Etre âgé de 40 ans au plus ; BAC+3 (licence ou diplôme équivalent) minimum en techniques quantitatives, en statistiques financières, ayant développé des compétences et des connaissances dans les domaines de gestion de la dette publique.

Maîtrise de la méthodologie et des techniques statistiques dédiées à l'analyse de l'information sur la dette : gestion des bases de données sur la dette, logiciels statistiques /d'analyse de données (SAS, eViews, etc.), langage de programmation (SQL, Python...). Aptitude à la rédaction scientifique. Sens de la planification et de l'organisation. Gestion des priorités et adaptabilité aux urgences.



Goût du travail en équipe, être dynamique et autonome, curieux et rigoureux, avec de bonnes qualités relationnelles, une grande capacité d'analyse, une excellente compréhension des enjeux financiers, un goût et un sens de la négociation. Une bonne capacité d'écoute et de réactivité, force de proposition avec la volonté de trouver des solutions adaptées. Bonne connaissance des problématiques de la dette publique et des mécanismes de financement international.

Aisance rédactionnelle en français (anglais sera un atout) et expérience de la préparation de publications institutionnelles et académiques.

he

Profil 09 : Informaticien spécialiste en base de données, réseau et sécurité (3 postes)

1- Description du profil :

L'informaticien exécute des tâches pour la mise en œuvre, l'amélioration, la fiabilisation et la sécurisation des systèmes d'information du ministère de l'économie et des finances en adéquation avec ses objectifs stratégiques, notamment dans les domaines des bases de données, du réseau et des systèmes déployés.

2- Missions principales :

L'informaticien a pour missions de :

a. Base de données :

L'administrateur de base de données prend en compte les spécificités de l'entreprise pour choisir les logiciels et progiciels à mettre en place. Il tient compte du cahier des charges réalisées en amont avec l'architecte de base de données. Pour choisir les outils permettant de construire et d'exploiter la base, il teste, puis met en place des progiciels SGBD (système de gestion de base de données), modélise, codifie, met au point des dictionnaires de données et conseille les développeurs.

Pour permettre aux utilisateurs d'accéder aux informations de façon optimisée, à tout moment et simultanément, il définit les normes et les paramètres d'utilisation des systèmes, gère les droits d'accès en attribuant des mots de passe. Il installe des procédures de sauvegarde et de restauration automatiques. Au besoin, il aide les utilisateurs dans leurs recherches. Chaque jour, il analyse les incidents survenus pour y remédier. Il veille et anticipe sur des mises à jour régulières pour optimiser la base et son utilisation, la rapidité des traitements... Pour éviter toute défaillance et anticiper les évolutions techniques, il établit un système de veille technologique quotidienne. Les aspects liés à la sécurité n'ont pas de secrets pour lui.

b. Réseau informatique :

Polyvalent, gestionnaire réseau, manager réseau, *network administrator*, l'administrateur réseau a pour missions, de :

- Assurer le bon fonctionnement et l'optimisation du ou des réseaux informatiques de la direction générale de la Caisse congolaise d'amortissement ;
- Gérer le câblage physique du réseau, le routage, la bonne circulation des informations immatérielles ;
- Assurer la sécurité du réseau et gérer les différents comptes utilisateurs et droits d'accès ;
- Veiller au bon fonctionnement des équipements du ministère et à ce que ces équipements soient adaptés de manière optimale aux besoins du personnel ;
- Assurer la réparation et l'entretien des réseaux informatiques en cas de panne ;
- Résoudre les anomalies de réseau le plus rapidement possible ;
- Analyser régulièrement la performance du réseau ;
- Assurer la bonne circulation des informations dans l'entreprise et sécuriser le réseau ;
- Gérer l'accès des utilisateurs au réseau de l'entreprise en identifiant les différents comptes et droits d'accès des utilisateurs internes ;

- Déterminer les plans d'extension ou de rénovation du réseau ;
- Choisir et commander le matériel informatique de l'entreprise ;
- Installer et assurer la maintenance du matériel informatique ;
- Conseiller le personnel sur les bonnes pratiques en informatique et réseau interne.

c. *Système d'exploitation :*

L'administrateur système possède une intuition et de solides compétences techniques pour anticiper les défis au sein des systèmes informatiques. Capacités de relever les défis liés à l'organisation et à la supervision du système et garantit le bon fonctionnement du système d'exploitation. Il collabore avec d'autres professionnels du réseau tels que les développeurs et les experts en cybersécurité.

Il peut également assurer les tâches de l'administrateur de réseaux, en tant qu'administrateur système-réseau ou de l'infrastructure.

Il a pour missions de :

- a. Assurer le bon fonctionnement du système et du réseau informatique ;
- b. Participer à la mise en place et la configuration de l'ensemble du système pour la direction générale de la CCA ;
- c. Assurer l'installation des postes de travail (ordinateurs) ;
- d. Intervenir pour résoudre des situations variées telles que des bugs, des documents introuvables ou le renouvellement de logiciels ;
- e. Garantir la sécurité du système (et du réseau) et la protection des données des utilisateurs des postes de travail, en anticipant les risques potentiels et en intervenant en cas de cyberattaque.

3- Profils recherchés :

Trois profils sont ainsi recherchés : l'administrateur de bases de données, administrateur réseaux et administrateur systèmes.

Etre âgé de 40 ans maximum, BAC+3 (licence professionnelle ou diplôme équivalent) minimum en :

- a. Administration de bases de données ou applications réparties, en statistique et informatique décisionnelle, ou en informatique décisionnelle) ; ou,
- b. Informatique et réseaux, en administration et sécurité des systèmes et des réseaux ; ou,
- c. Informatique, avec une spécialisation en réseaux et systèmes ainsi que des certifications équivalentes.

Bonne connaissance de l'architecture des réseaux, infrastructures et systèmes informatiques, informatique et réseaux, des questions de cybersécurité, de sécurité des systèmes et réseaux informatiques. Bonnes compétences dans les langages de programmation. Maîtrise des différentes bases de données ou systèmes répartis ainsi que les principaux logiciels de gestion, de l'environnement de développement et d'exploitation des bases de données. Réactif et méthodique.

he

Profil 10 : Gestionnaire des ressources humaines (02 postes)

1- Description du profil :

Cadre supérieur, le gestionnaire des ressources humaines est un assistant en développement ressources humaines, gestionnaire de l'administration du recrutement, de la formation et du personnel, gestionnaire et technicien de paie.

2- Missions principales :

Le gestionnaire des ressources humaines a pour missions de :

- a. Contribuer à la définition des éléments de la politique de gestion des ressources humaines de la direction générale de la CCA, en lien avec la stratégie globale du ministère ;
- b. Participer à la conception et au suivi de la mise en œuvre des programmes de gestion des ressources humaines (recrutement, formation, carrière, etc.) ;
- c. Assister la hiérarchie dans le processus de consolidation des plans de formation des agents de la direction générale de la CCA ;
- d. Exécuter les procédures en matière de gestion des ressources humaines ;
- e. Produire des rapports synthèses des points réguliers sur la gestion des ressources humaines au supérieur hiérarchique ;
- f. Suivre des questions de qualité de vie au travail des personnels du ministère de l'économie et des finances.

3- Profil recherché :

Etre âgé de 40 ans au plus ; BAC+3 (licence ou diplôme équivalent) minimum en gestion des ressources humaines, droit, administration publique.

Fait à Brazzaville, le 14 MAI 2024



Jeune Baptiste ONDAYE. -