



SL/HKZ/TA

N° 2525 2024/CICA-RE/DG

AVIS D'APPEL A CANDIDATURES POUR LE RECRUTEMENT D'UN RESPONSABLE DE SECURITE DU SYSTEME D'INFORMATION

Le Directeur Général de la Compagnie Commune de Réassurance des Etats Membres de la CIMA (CICA-RE) porte à la connaissance des ressortissants des Etats Membres : **BENIN, BURKINA-FASO, CAMEROUN, CENTRAFRIQUE, CONGO, COTE D'IVOIRE, GABON, MALI, NIGER, SENEGAL, TCHAD, TOGO**, qu'il recrute pour le Siège à Lomé (TOGO) : **Un/une (01) Responsable de Sécurité du Système d'Information (RSSI)**.

ATTRIBUTIONS

Sous l'autorité du Directeur Général de la CICA-RE, le Responsable de la Sécurité du Système d'Information sera en charge de la définition et de la mise en œuvre de l'ensemble des politiques et procédures visant à assurer la sécurité du système d'information de la CICA-RE.

Il/elle devra, notamment :

DEFINITION DE LA STRATEGIE DE SECURITE :

- Élaborer et mettre en œuvre une stratégie globale de sécurité des systèmes d'information alignée sur les objectifs de la Compagnie ;
- Elaborer, en collaboration avec la Direction du Risk Management, la cartographie des risques SI ;
- Évaluer en permanence les risques de sécurité et ajuster la stratégie en conséquence.

GESTION OPERATIONNELLE DE LA SECURITE :

- Superviser la mise en œuvre des politiques et des procédures de sécurité ;
- Organiser les structures de pilotage des plans d'actions de sécurité au sein des entités de la CICA-RE ;
- Définir les mesures organisationnelles et techniques à mettre en œuvre pour atteindre les objectifs de sécurité ;
- S'assurer de la bonne gestion et du suivi des fournisseurs de services de la CICA-RE en matière de bonnes pratiques SSI ;
- Gérer la relation avec les interlocuteurs homologues et autres parties prenantes (Services de Police par exemple) ;

- Développer et mettre en œuvre des procédures de sécurité pour les logiciels d'application, réseaux et systèmes ;
- Analyser les risques conformément aux référentiels NIST et ISO 27005 ;
- Rédiger une politique de sécurité basée sur les contrôles ISO 27001 et NIST SP 800-53 ;
- Développer des méthodes pour surveiller et mesurer les risques, la conformité et les efforts d'assurance ;
- Mettre en place des contrôles de sécurité selon les bonnes pratiques et les normes internationales ;
- Maitriser le cadre légal et réglementaire relatif à la cyber sécurité et à la protection des données à caractère personnel ;
- Contrôler et évaluer la conformité du système aux exigences de sécurité, de résilience et de fiabilité des technologies de l'information ;
- Faire le suivi et le monitoring des activités de tous les prestataires extérieurs à la CICA-RE pour mitiger les risques de sécurité ;
- Fournir des recommandations sur les améliorations et les mises à niveau possibles ;
- Superviser les tests de vulnérabilité et des évaluations de sécurité et documenter les leçons apprises et les mesures prises ;
- Élaborer des plans de réponse aux incidents, de continuité des activités et de reprise après sinistre et organiser des exercices selon les besoins ;
- Soutenir la conception et la mise en place d'un centre d'opérations de sécurité (SOC) pour la CICA-RE afin de renforcer la posture de sécurité globale et d'améliorer la résilience du système d'information en matière de cyber sécurité.

CONFORMITÉ RÉGLEMENTAIRE:

- Assurer la conformité aux normes et réglementations en matière de sécurité de l'information ;
- Collaborer avec les parties prenantes internes et externes pour garantir la conformité ;
- S'assurer que le personnel et les contractants de la CICA-RE traitent efficacement les problèmes de sécurité, en apportant des solutions, si nécessaire.

VEILLE TECHNOLOGIQUE:

- Suivre les évolutions technologiques et les tendances en matière de cyber sécurité ;
- Intégrer les meilleures pratiques et les technologies émergentes dans la stratégie de sécurité.

SENSIBILISATION À LA SÉCURITÉ:

- Organiser régulièrement des sessions de formation/sensibilisation à la sécurité pour le personnel et les partenaires de la CICA-RE ;

- Promouvoir une culture de la sécurité informatique au sein de la CICA-RE.

GESTION DES EQUIPES DE SECURITE :

- Constituer, former et superviser les membres de l'équipe de sécurité informatique ;
- Assurer le développement professionnel continu de l'équipe.

ÉVALUATION DES RISQUES:

- Effectuer des évaluations régulières des risques liés à la sécurité de l'information ;
- Mettre en œuvre des mesures proactives pour réduire les vulnérabilités.

GESTION DES PROJETS DE SECURITE :

- Superviser la mise en œuvre de projets de sécurité informatique ;
- Collaborer avec d'autres directions pour intégrer la sécurité dans les initiatives de la Compagnie.

ASSURER LA CONTINUTE DU SERVICE :

- Préparer et mettre en œuvre un plan de continuité informatique, dans le cadre du plan de continuité des activités (PCA) ;
- Préparer et mettre en œuvre un plan de reprise informatique, dans le cadre du plan de reprise des activités (PRA) ;

PROFIL

a – Qualifications et compétences requises

Les candidats doivent avoir :

- Un diplôme d'ingénieur (Bac+5) en Génie Informatique, Réseaux, Télécommunication ou équivalent avec au moins sept (07) années d'expériences dans la sécurisation des systèmes d'information ;
- Ou un diplôme d'ingénieur (Bac+4) en Génie Informatique, Réseaux, Télécommunication ou équivalent avec au moins quinze (15) années d'expériences dans la sécurisation des systèmes d'information ;
- Une bonne maîtrise de l'Anglais ;
- Une bonne connaissance des lois, des règlements, des politiques et de l'éthique en matière de sécurité informatique ;
- Une bonne connaissance de la gestion de la maturité de l'architecture d'entreprise ;
- Une connaissance approfondie en matière de pare-feu, VPN, prévention des pertes de données, IDS/IPS ;
- Une bonne connaissance de la norme ISO 27001 et de National Institute of Standards and Technology (NIST) ;
- Une bonne connaissance des normes et standards de sécurités (ISO27001, PCIDSS, NIST, CSF, CIS20, etc.) ;

- Une bonne connaissance des principaux prestataires de la cyber sécurité ;
- Une bonne connaissance des outils d'évaluation et de maîtrise des risques (EBIOS, MEHARI, etc.)
- Des Certifications souhaitées : Certified Chief Information Security Officer (CCISO), ITIL, Certified Information Systems Security Professional (CISSP), ISO 27001, ISO 27005, ISO 27035, CISA, CISM, CISSP, PCI, CHE, CHFI ;
- Une bonne connaissance des enjeux liés à la protection des données personnelles serait un atout.

b. Qualités requises

- Etre ressortissant d'un état membre de la CICA-RE ;
- Avoir satisfait aux lois sur le recrutement dans l'armée de l'Etat dont il est ressortissant si cela est obligatoire ;
- Etre âgé (e) de 25 ans révolus à 45 ans au plus ;
- Être autonome et avoir le sens des responsabilités ;
- Être méthodique, organisé et rigoureux ;
- Être dynamique avec un bon esprit d'initiative ;
- Avoir une bonne capacité d'adaptation et un bon esprit d'équipe ;
- Être apte à effectuer des travaux de nature confidentielle, à travailler sous pression ;
- Être intègre et de bonne moralité.

PIECES A FOURNIR

- Une demande de recrutement pour l'emploi à pourvoir ;
- Un curriculum vitae certifié sincère ;
- Une copie légalisée de l'extrait d'acte de naissance ou du jugement supplétif en tenant lieu, ainsi que le cas échéant, les copies légalisées de l'acte de mariage, de(s) bulletin (s) de naissance du (ou des) enfant(s) mineur(s) ;
- Une copie certifiée conforme des titres, diplômes et attestations de qualification ;
- Un certificat médical de visite et de contre visite attestant que le candidat remplit les conditions d'aptitude physique exigées, et délivré par les Autorités Médicales agréées par l'Etat d'origine ;
- Un extrait de casier judiciaire datant de moins de trois (3) mois.

AVANTAGES ATTACHES À L'EMPLOI

- Rémunération globale brute équivalente à celles qui sont servies dans les organisations interafricaines de même rang : (salaire de base, indemnités de logement, de sujétion, de transport) à laquelle s'ajoutent diverses indemnités (allocations familiales - indemnité de scolarité – etc.) ;

- Congé annuel : vingt-cinq (25) jours ouvrés de congé après onze (11) mois d'exercice effectif, avec prise en charge des frais de voyage au pays d'origine tous les deux (02) ans pour le Personnel expatrié.

MODALITES DE RECRUTEMENT

- Seuls les candidats dont les dossiers seront présélectionnés, recevront une réponse ;
- Les candidats présélectionnés subiront un test à Lomé. Des titres de transport seront mis à leur disposition avec prise en charge des frais d'hébergement ;
- Le candidat retenu sera soumis à une période probatoire de six (06) mois à l'issue de laquelle, il lui sera proposé un contrat de travail d'une durée de cinq (05) ans (CDD) qui, à son terme sera, en cas de renouvellement, requalifié en contrat à durée indéterminée (CDI).
- Tout dossier incomplet sera rejeté.

Les dossiers de candidature devront parvenir au Siège de la CICA-RE au plus tard **le 30 mai 2024** à l'une des adresses suivantes :

CICA-RE
07 BP : 12410 Lomé Nyéko
REPUBLIQUE TOGOLAISE
Email : cica-re@cica-re.com

Fait à Lomé, le **15 AVR 2024**

Le Directeur Général,

DIARASSOUBA Karim

