



CICA-RE

HKZ/TT/TA

N° 6285/2023/CICA-RE/DGA

AVIS D'APPEL A CANDIDATURES POUR LE RECRUTEMENT D'UN (01) COMPTABLE TECHNIQUE

Le Directeur Général Adjoint de la Compagnie Commune de Réassurance des Etats Membres de la CIMA (CICA-RE) porte à la connaissance des ressortissants des Etats Membres : **BENIN, BURKINA-FASO, CAMEROUN, CENTRAFRIQUE, CONGO, COTE D'IVOIRE, GABON, MALI, NIGER, SENEGAL, TCHAD, TOGO**, qu'il recrute pour le Siège à Lomé (TOGO) : **Un (01) Comptable Technique.**

ATTRIBUTIONS

Rattaché à la Direction Technique, sous l'autorité hiérarchique du chef de Service Vérification et Comptabilité des Règlements à la Sous-direction de la Comptabilité Technique, le Comptable Technique aura à :

- Contribuer au contrôle des données, opérations et flux de la comptabilité technique ;
- Contribuer à la production des reporting liés à la comptabilité technique ;
- Contribuer à l'amélioration des outils et processus comptables ;
- Participer aux opérations d'inventaires techniques ;
- Participer à l'analyse et à la justification des comptes techniques de la compagnie ;
- Exécuter toutes autres tâches assignées par la hiérarchie.

PROFIL

NIVEAU DE FORMATION

- Etre titulaire d'un diplôme d'études supérieures de niveau BAC+2/3 en Comptabilité, Gestion-finance ou diplôme équivalent.

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

- Justifier d'une expérience professionnelle d'au moins Cinq (05) ans de préférence acquise à un poste similaire, dans une institution financière, un cabinet d'expertise comptable, une compagnie d'assurance ou de réassurance etc. ;
- Bonne maîtrise des techniques comptables ;
- Connaissances techniques avérées de l'assurance et de la réassurance ;
- Goût avéré pour les chiffres, esprit d'analyse développé ;
- Avoir une parfaite maîtrise des outils informatiques et logiciels comptables ;

UN REASSUREUR QUI RASSURE

- Connaissance approfondie de l'analyse et du traitement des données sous MS Excel ;
- La connaissance de l'anglais serait un avantage considérable.

CONDITIONS DE CANDIDATURE

- Avoir la nationalité d'un Etat Membre ;
- Jouir de ses droits civiques et être de bonne moralité ;
- Avoir satisfait aux lois sur le recrutement dans l'armée de l'Etat dont il est ressortissant si cela est obligatoire ;
- Etre âgé(e) au minimum de 25 ans et au maximum de 35 ans au 31 décembre 2023.
- Être capable de travailler sous pression dans un milieu de diversité culturelle ;
- Être discret(e), être dynamique, avoir le sens des relations humaines et du travail en équipe, être disponible.

PIECES A FOURNIR

- Une demande de recrutement pour l'emploi à pourvoir ;
- Un curriculum vitae certifié sincère ;
- Un extrait d'acte de naissance ou de jugement supplétif en tenant lieu, ainsi que le cas échéant l'acte de mariage, le(s) bulletin(s) de naissance du (ou des) enfant(s) à charge ;
- Une copie certifiée conforme des titres, diplômes et attestations de qualification ;
- Un certificat médical attestant que le candidat remplit les conditions d'aptitude physique exigées, et délivré par les Autorités Médicales agréées par l'Etat d'origine ;
- Un extrait de casier judiciaire datant de moins de trois (3) mois.

AVANTAGES ATTACHES À L'EMPLOI

- Rémunération globale brute équivalente à celles qui sont servies dans les organisations interafricaines du même rang : (salaire de base, indemnités de logement, de sujétion, de transport) à laquelle s'ajoutent diverses indemnités (allocations familiales - indemnité de scolarité – etc.) ;
- Congé annuel : vingt-cinq (25) jours ouvrés de congé après onze (11) mois de service effectif, avec prise en charge des frais de voyage au pays d'origine tous les deux (02) ans pour l'Agent et les membres de sa famille pour le Personnel expatrié.

MODALITES DE RECRUTEMENT

- Tout dossier incomplet sera rejeté.
- Seuls les candidats dont les dossiers seront présélectionnés, recevront une réponse.

- Les candidats présélectionnés, subiront des tests écrits et oraux à Lomé. Des titres de transport seront mis à leur disposition avec prise en charge des frais d'hébergement.
- Le candidat retenu sera soumis à une période probatoire de six (06) mois à l'issue de laquelle, il lui sera proposé un contrat de travail d'une durée de cinq (05) ans (CDD) qui à son terme sera, en cas de renouvellement, requalifié en contrat à durée indéterminée (CDI).
- Les dossiers de candidatures devront parvenir au plus tard le **15 Octobre 2023** à l'adresse suivante :

CICA-RE Cité OUA Lomé 2
07 BP 12410 LOME NYEKO / TOGO
Télécopieur : (+228) 22 61 35 94 / (+228) 22 61 35 95
Téléphone : (+228) 22 23 62 62 / (+228) 22 23 62 65
Email : cica-re@cica-re.com / zhassoumi@cica-re.com

Fait à Lomé, le **07 SEPT 2023**

Le Directeur Général Adjoint,

